

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Листвянская средняя общеобразовательная школа»

ПРИНЯТО

на педагогическом совете школы

протокол № 1 от 28.08.2017 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

В.С. Бабичев

приказ № 82 от 28.08.2017 г

**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Листвянская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Листвянская СОШ»)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение об общем собрании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Листвянская средняя общеобразовательная школа» (далее – Школа), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ; нормативным актом МОиН РФ «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» от 30.08.2013 года, действующим трудовым законодательством РФ".

Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления школой (далее - Общее собрание).

Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.

1.3 Настоящее Положение об общем собрании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Листвянская средняя общеобразовательная школа» (далее – Положение) принимается на общем собрании работников Школы имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора Школы.

Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Школы.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание работников осуществляет общее руководство Школы в рамках установленной компетенции.

Общее собрание:

Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

Определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с

работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Школы.

1. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

Члены Общего собрания имеют право:

Требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;

Вносить предложения по корректировке плана мероприятий Школы, по совершенствованию работы Школы, по развитию материальной базы;

Присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета;

Заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления;

Участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы;

Совместно с директором Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы.

Общее собрание несет ответственность:

За соблюдение в процессе осуществления школой уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;

За соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;

За педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и календарным графиком, качеством образования своих выпускников, соответствие образования федеральным государственным образовательным стандартам и Образовательной программе Школы;

За жизнь и здоровье обучающихся и работников Школы во время образовательного процесса;

За компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

За развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Школе;

За упрочение авторитета и имиджа Школы.

2. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание:

обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка школы;

обсуждает вопросы трудовой дисциплины в Школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;

обсуждает и рекомендует к утверждению Положение об оплате труда работников школы;

рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;

вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Школы;

вносит предложения в договор о взаимоотношениях между работниками и работодателем, в соответствии с законодательством РФ;

знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) учащихся, решения управляющего совета Школы;

в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности трудового коллектива.

Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. В состав общего собрания входят все работники Школы.

5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Руководит общим собранием Председатель – директор Школы. Открытым голосованием избирается секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель общего собрания:

организует деятельность общего собрания;

информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

организует подготовку и проведение заседания;

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений.

Общее собрание собирается не реже 2 раза в календарный год.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее $\frac{3}{4}$ членов трудового коллектива.

Решение общего собрания по другим вопросам принимается открытым голосованием.

Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение общего собрания обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива.

4. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Заседания общего собрания оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
приглашенные (ФИО, должность);
повестка дня;
ход обсуждения вопросов;
предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и
приглашенных лиц;
решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.
Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается,
скрепляется подписью директора Школы и печатью.
Книга протоколов общего собрания включается в номенклатуру учреждения.